

TARIFLEISTUNGEN DES ÖFFENTLICHEN DIENSTES

Die Klinikum Landkreis Tuttlingen gGmbH als mittelständisches Unternehmen in 100%iger Trägerschaft des Landkreises Tuttlingen bietet

- » Hohe Arbeitsplatzsicherheit und
- » Unkündbarkeit ab dem 40. Lebensjahr und einer Beschäftigungszeit von mehr als 15 Jahren

Als ein an die Tarifverträge für den Öffentlichen Dienst für Krankenhäuser und für Ärztinnen und Ärzte an kommunalen Krankenhäusern gern gebundenes Unternehmen bieten wir nicht nur eine gute Bezahlung sondern sind ein langfristig sehr verlässlicher Arbeitgeber.

Tarifliche Leistungen

- » Entgelt nach dem Tarifvertrag Öffentlicher Dienst für Krankenhäuser bzw. Tarifvertrag für Ärztinnen und Ärzte an kommunalen Krankenhäusern
- » Nahezu vollständig über den Arbeitgeber finanzierte Betriebsrente (sogenannte ZVK-Rente)
- » Weihnachtsgeld für Beschäftigte nach dem TVöD-K
- » Leistungsprämie für Beschäftigte nach dem TVöD-K
- » Sonderleistungen
- » Gutscheinkarten für außergewöhnliche Leistungen oder Verbesserungsvorschläge
- » Jobrad



Gesundheitszentrum Tuttlingen
Zeppelinstraße 21
78532 Tuttlingen
Tel. 07461/97-0

Gesundheitszentrum Spaichingen
Robert-Koch-Straße 31
78549 Spaichingen
Tel. 07424/950-0



Ansprechpartner:
Oliver Butsch
Personalleiter
Tel. 07461/97-1310
E-Mail: o.butsch@klinikum-tut.de

www.klinikum-tut.de



Das Klinikum Landkreis Tuttlingen

Als Arbeitgeber

*In fachkundigen
Händen*



ÜBER UNS

Das Klinikum Landkreis Tuttlingen mit seinen beiden Gesundheitszentren in Tuttlingen und Spaichingen bietet eine medizinische Versorgung auf hohem Niveau. Wir sind ein Klinikum der Grund- und Regelversorgung mit 324 Betten an zwei Standorten. Durch das Medizinische Versorgungszentrum (MVZ) in Trossingen und Spaichingen wird die ambulante Versorgung erweitert.

Über 900 Mitarbeiter leisten bei Krankheit sowie in Not- und Unglücksfällen schnelle und wirkungsvolle Hilfe und gestalten unseren Patienten den Aufenthalt im Klinikum so angenehm wie möglich.

Wir sind kein großer Konzern, sondern ein sympathisches Krankenhaus mit kurzen Wegen. Gemeinsam legen wir Wert auf einen starken Teamgeist und ein wertschätzendes Miteinander.

VORWORT



Dr. Sebastian Freytag,
Geschäftsführer

„ Unser Klinikum Landkreis Tuttlingen bietet eine Vielzahl attraktiver Berufsfelder. Für unsere Mitarbeiter möchten wir die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit stärken, die Gesundheit fördern und eine wertschätzende Führung ermöglichen. Wir freuen uns, wenn Sie die Angebote nutzen! “



Oliver Butsch,
Personalleiter

„ Wir legen einen großen Schwerpunkt auf die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter. In dieser Übersicht finden Sie komprimiert alle Vorteile, die wir Ihnen als Ihr Arbeitgeber bieten. Weitere Details erfahren Sie gerne in einem persönlichen Gespräch. Meine Kontaktdaten finden Sie auf der Rückseite des Flyers. “

PERSONALENTWICKLUNG

Das medizinische und pflegerische Wissen entwickelt sich gerade im Gesundheitsbereich rasant weiter.

Deshalb fördern wir die fachliche, soziale und persönliche Kompetenz durch zielgerichtete Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen und sichern somit die Qualifikation unserer Mitarbeiter.

Ausbildung, Training und Qualifikation:

- » 100 Ausbildungsplätze
- » Berufsbegleitende Fort- und Weiterbildung
- » Fit to lead Leitungskurs
- » Talentmanagement
- » Betriebsinterne Fortbildungen
- » CNE

FAMILIENFREUNDLICHE PERSONALPOLITIK

Ein wichtiger Teil unserer Personalpolitik stellt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf dar.

Neben familienfreundlichen Arbeitszeitmodellen wie beispielsweise dem Ausfallmanagement in der Pflege, können auch befristete Sondervereinbarungen vereinbart werden.

Mit Hilfe eines modernen Zeitwertkontos begleiten wir unsere Mitarbeiter in den verschiedenen Lebensphasen auch bei pflegebedürftigen Angehörigen.

- » Flexible Arbeitszeitmodelle (z.B. Ausfallmanagement in der Pflege)
- » Teilzeitbeschäftigung auch für Führungskräfte
- » Seit 2015 zertifiziert für Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » Betriebseigene Kindertageseinrichtung für Kinder von 0 – 6 Jahren
- » Übernahme von Umzugskosten oder vorübergehender Wohnungskosten
- » Zeitwertkonto
- » Beratung und Unterstützung beim Thema Pflege von Angehörigen



Kadriye Kara,
Pflegerkraft im
Ausfallmanagement

„Die Stelle im Ausfallmanagement am Klinikum Landkreis Tuttlingen ermöglicht mir als alleinerziehende Mutter, meine Arbeitszeiten flexibel zu planen, um meine 9-jährige Tochter täglich von der Schule abzuholen.“

BETRIEBSEIGENE KINDERTAGESSTÄTTE

In der klinikeigenen Kindertagesstätte, nur wenige Schritte vom Gesundheitszentrum Tuttlingen entfernt, bietet das Klinikum eine Betreuung von Mitarbeiterkindern an.

Hier können die Kinder von 0 – 6 Jahren betreut und versorgt werden, damit qualifizierte Mitarbeiter, wenn sie dies wünschen, zeitnah wieder an ihren Arbeitsplatz zurückkehren können.

- » Die Betreuungszeiten reichen - je nach Gruppe - werktags von 6:30 Uhr bis 17:00 Uhr.
- » Zudem gibt es keine Schließtage mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage



Martin Volz-Neidlinger,
Auditor
Beruf und Familie

„Es beeindruckt mich immer wieder mit welcher Konsequenz die vereinbarten Ziele und Maßnahmen aus dem audit berufundfamilie umgesetzt werden. Die daraus resultierenden Erfolge in der Personalgewinnung und -bindung zeigen, wie sehr das Klinikum als attraktiver familien- und lebensphasenorientierter Arbeitgeber intern und extern wahrgenommen wird.“

WORK-LIFE-BALANCE UND BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT

Unsere Klinikmitarbeiter haben im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM) die Möglichkeit, zu den Themen: Bewegung, Ernährung, Stressbewältigung und Suchprävention an unterschiedlichen Kursen und Vorträgen teilzunehmen, sich bei Workshops und Sportgruppen zu beteiligen, Kochkurse zu besuchen oder Angebote der Physikalischen Therapieabteilung des Klinikums zu nutzen.

- » Vielfältige Sport- und Gesundheitsangebote
- » Vorzugskonditionen bei Fitnessstudios
- » Gesundheitstage
- » Mitarbeiterfeste
- » Erholungsteilzeit



Bettina Kohl,
BGM-Beauftragte

„Unser Klinikum unterstützt mit seinem Betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM) eine gesunde Unternehmenskultur – damit möchten wir unsere Mitarbeiter für eine gesunde Lebensweise motivieren und sind jederzeit für weitere Vorschläge offen.“

ARBEITSMEDIZIN

Für alle arbeitsmedizinischen Vorsorgeuntersuchungen und Fragestellungen stehen ein Betriebsarzt, für alle Fragen rund um die Arbeitssicherheit eine Fachkraft und für eine betriebliche Sozialberatung ein externer Kooperationspartner zur Verfügung.

- » Arbeitsmedizinischer Dienst
- » Kostenfreie Grippeimpfungen
- » Arbeitssicherheit
- » Betriebliche Sozialberatung

BETRIEBLICHE SOZIALBERATUNG

Frau Viola Schubert steht unseren Mitarbeitern bei vielerlei Sorgen und Problemen zur Verfügung. Die Termine können im Klinikum oder außerhalb und während der Arbeitszeit vereinbart werden.



Viola Schubert,
Sozialberaterin der bwl

„In der Betrieblichen Sozialberatung können die Beschäftigten persönliche Sorgen und Probleme ansprechen, sei es wegen der Arbeit, sei es aus privaten Gründen. Gemeinsam suchen wir nach Lösungen. Die Beratungsgespräche unterliegen der Schweigepflicht.“

BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT

Durch unser betriebliches Eingliederungsmanagement klären wir gemeinsam mit unseren Mitarbeitern, die mehr als sechs Wochen krank waren, wie sie ihre Arbeit wieder aufnehmen können und mit welchen vorbeugenden Leistungen oder Hilfen ihre Gesundheit gestärkt werden kann.

BETRIEBSRAT

Zwölf Mitglieder des Betriebsrates vertreten an unserem Klinikum die Arbeitnehmerseite. Sitzungen finden immer Mittwochnachmittags statt.



Egon Halmer,
Betriebsratsvorsitzender

„Wir können die Zukunft nicht voraussagen, aber wir können sie als Betriebsrat mitgestalten.“

Gemäß § 80 BetrVG hat der Betriebsrat folgende allgemeine Aufgaben:
Überwachungs-, Gestaltungs-, Schutz- und Förderungsaufgaben.

Mithilfe einer Schwerbehindertenvertretung kann am Klinikum eine Schwerbehindertenberatung stattfinden.