



## **Klinikum optimiert Vereinbarkeit von Familie und Beruf**

**Vor drei Jahren wurde das Klinikum Landkreis Tuttlingen zum ersten Mal mit dem Zertifikat für eine bewusste Familienpolitik „audit berufundfamilie“ ausgezeichnet. Das Klinikum will für seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter künftig weitere Rahmenbedingungen schaffen, um Familie und Beruf noch besser vereinbaren zu können. 12 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verschiedener Berufsgruppen nahmen gemeinsam mit dem Personalrat und der Geschäftsführung an einem Workshop teil, um neue Ziele zu definieren und bereits vorhandene Maßnahmen zu optimieren.**

„Wir wollen unsere Beschäftigten in den verschiedenen Phasen ihres Berufslebens begleiten und eine familien- und lebensphasenbewusste Personalführung bieten. Die Modernisierung unserer Arbeitskultur, z.B. durch Teilzeitmodelle, Homeoffice oder Kinderbetreuungsangebote, ist nicht nur eine Investition für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sondern bietet beispielsweise auch einen Anreiz für eine schnellere Rückkehr in den Beruf nach einer familienbedingten Auszeit“, so Personalleiter Oliver Butsch. "Auch die Erweiterung unserer Kinderkrippe um einen Betriebskindergarten nimmt Fahrt auf. Durch die familienorientierte Kleinkindbetreuung konnten wir gut ausgebildetes Ärzte- und Pflegepersonal gewinnen und halten. Ab Oktober 2018 werden wir für die Kinder unserer Beschäftigten zusätzlich zu unserer Kleinkindbetreuung 20 Ganztagesbetreuungsplätze für Kinder zwischen 3 und 6 Jahren zur Verfügung stellen.“

In verschiedenen Workshops haben die Teilnehmer die Themen Arbeitszeit, Arbeitsorganisation, Arbeitsort, Information und Kommunikation, Führung, Personalentwicklung, Entgeltbestandteile und Service für Familien bearbeitet.

Ziel ist, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nachhaltig zu fördern und vorhandene Instrumente zu optimieren und auszubauen. Das Klinikum wird dabei von der berufundfamilie Service GmbH begleitet. Nach dem Erhalt dieses Qualitätssiegels muss sich das Klinikum alle drei Jahre einem Re-Zertifizierungsprozess stellen, um das Zertifikat erneut zu erwerben.



*Personalleiter Oliver Butsch gemeinsam mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Klinikums sowie Herrn Martin Volz-Neidlinger von der berufundfamilie Service GmbH bei dem Auditierungsworkshop*

