



PRESSEMITTEILUNG

Tuttlingen, den 03.04.2019

Klinikum erneut als familienfreundlicher Arbeitgeber ausgezeichnet

Vor wenigen Tagen erhielt das Klinikum Landkreis Tuttlingen gute Nachrichten von der *berufundfamilie GmbH*: Alle Anforderungen zur Weiterführung des Zertifikates zum audit berufundfamilie sind erneut erfolgreich erfüllt worden.

„Ziel unserer Bemühungen ist es, nicht nur ein positives Betriebsklima zu schaffen, in welchem unsere Mitarbeiter ihr ganzes Potenzial und ihr berufliches Können entfalten können, sondern gleichzeitig auch genügend Freiraum für das Familienleben zu bieten“, erläutert Personalleiter Oliver Butsch.

Im Juni 2015 wurde das Klinikum mit seinen beiden Standorten von der *berufundfamilie gGmbH* erstmalig für seine familienorientierte Personalpolitik ausgezeichnet. Bereits zum vierten Mal in Folge erreichte nun das Klinikum mit seiner familienfreundlichen Personalpolitik alle Anforderungen für die besondere Auszeichnung.

So bietet das Klinikum Landkreis Tuttlingen zum Beispiel individuelle Schichtmodelle an, um für seine Beschäftigten familienfreundliche Arbeitszeiten zu schaffen. Zusätzlich profitieren die Beschäftigten von einem modernen Zeitwertkonto, welches für sie Freistellungsphasen in verschiedensten Lebensphasen ermöglicht.

Seit rund einem halben Jahr betreut der Betriebskindergarten am Leutenberg Mitarbeiterkinder bis zum Schuleintritt und ergänzt so die Kleinkindbetreuung, die es bereits seit über 6 Jahren am Klinikum gibt. 40 Kinder im Alter von 0 – 6 Jahren erhalten so in der Kindertageseinrichtung am Leutenberg eine verlässliche Betreuung und Förderung.

Verschiedene Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements unterstützen die Gesundheitsförderung der Mitarbeiter. Sie haben die Möglichkeit, sich an Sportgruppen zu beteiligen: z.B. an Yoga- oder Kochkursen teilzunehmen, Aquafitness-Kurse zu besuchen oder den modernen Sportraum des Klinikums zu nutzen.

Bei akuten und dauerhaften Pflegefällen werden die Beschäftigten durch den hauseigenen Sozialdienst und die betriebliche Sozialberatung der Suche nach Alltagshilfen oder bei Fragen zu Pflegemodellen und deren Finanzierung unterstützt.

„Familienfreundliche Maßnahmen sind für uns eine Investition, die sich nachhaltig lohnt und zu einer familienfreundlichen Gesellschaft beitragen soll. Wir werden auch zukünftig unser Bestes dafür tun, um auch in Zukunft für unsere Beschäftigten ein familienfreundlicher Arbeitgeber zu sein“, betont Geschäftsführer Sascha Sartor.



Übergabe des Zertifikates „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ Stationsleiterin Angela Ilg mit Ben, Praxiskoordinatorin Nicole Hermann mit Emma, Personalleiter Oliver Butsch, Hauswirtschaftsleitung Ivana Zebcevic mit Luca, Stationsleitung Tatjana Seibel.